

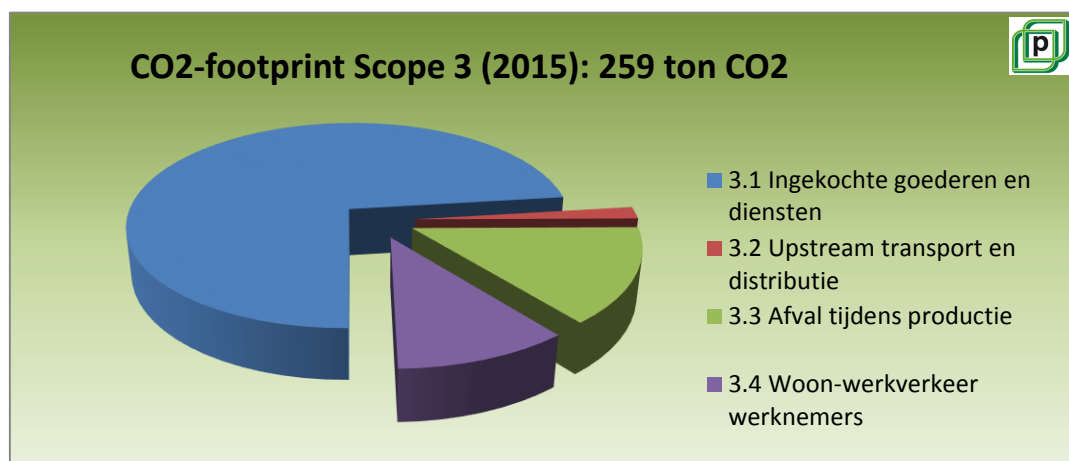
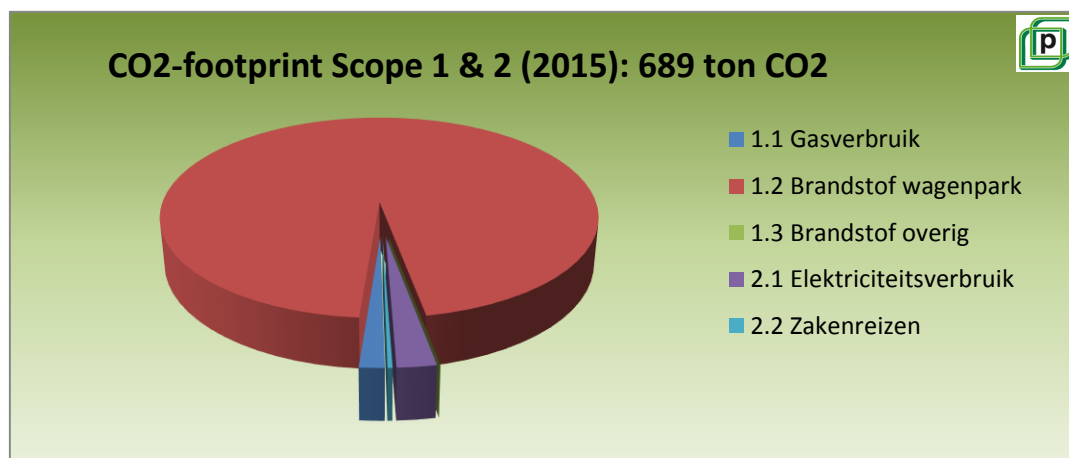
Al enkele jaren houdt M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V. zich bezig met maatschappelijk en duurzaam ondernemen. Zo hebben we in dit kader ons ingezet voor de Prestatieladder Sociaal Ondernemen, waarbij we bijdragen aan de werkgelegenheid voor kwetsbare groepen.

2016 staat echter in het teken van energiebesparing. Het energiebeleid van M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V. is gericht op een continue verbetering van de energie-efficiëntie in de onderneming en in haar bedrijfsvoering. Om dit te realiseren heeft de directie de ambitie uitgesproken om het CO<sub>2</sub>-bewust certificaat te behalen op het hoogste niveau (trede 5).

### Wat houdt een CO<sub>2</sub>-bewust certificaat eigenlijk in?

Met een CO<sub>2</sub>-bewust certificaat laat een onderneming zien dat zij zich inzet voor energiebesparing, en wel in de vorm van een verlaging in CO<sub>2</sub>-uitstoot. Een eerste stap hierin is de CO<sub>2</sub>-footprint te bepalen. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de zogenaamde 'eigen' uitstoot van de onderneming (scope 1&2) en de uitstoot van bronnen die geen eigendom zijn van het bedrijf (scope 3).



M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V. heeft haar CO<sub>2</sub>-footprint bepaald, waarbij 2015 als referentiejaar genomen is. De CO<sub>2</sub>-uitstoot voor scope 1 en 2 kwam op een totaal van 689 ton CO<sub>2</sub> en voor scope 3 op 259 ton CO<sub>2</sub>.









## Hoe luiden de reductiedoelstellingen van M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V.?

---

Om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen zijn doelstellingen geformuleerd, namelijk:

-  M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V. wil in 2020 ten opzichten van 2015, 8% minder CO<sub>2</sub> uitstoten in scope 1 en 2;
-  M. Panhuijzen Outdoor & Care & Cleaning B.V. wil in 2020 ten opzichten van 2015, 0,5% minder CO<sub>2</sub> uitstoten in scope 3.

Uiteraard gaat dit niet vanzelf. Het vereist veel inspanningen van zowel het management als van alle medewerkers. Om onze doelstellingen te behalen willen we in de komende jaren het volgende realiseren:

-  Groene stroom inkopen
-  Energiebewustheid onder de medewerkers vergroten
-  Duurzaam wagen- en machineparkbeleid voeren
-  Energiezuinige apparaten aanschaffen bij vervanging
-  Efficiëntere inkoop van materialen
-  Medewerkers stimuleren met de fiets naar het werk te gaan

Daarnaast is het management druk bezig met diverse onderzoeken en sectorinitiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.

Wij houden u op de hoogte van onze vorderingen in energiereductie.

De directie

